



החלת סעיף 14 על מרכיב הפיצויים ע"פ צו הרחבה לפנסיה חובה

- ע"פ צו ההרחבה חל על מרכיב הפיצויים סעיף 14.
- פוליסה עם "הסדר מיטיב" לא חל עליה סעיף 14. (אלא אם בחר בכך המעסיק)
- "הסדר מיטיב" הינו הסכם בו קיים לפחות 5% תגמולי עובד ו- 5% תגמולי מעביד.
לכן:
 1. כל פוליסה עם הפרשות של לפחות 5% לתגמולי מעביד ו- 5% תגמולי עובד – לא יחול עליה סעיף 14 באופן אוטומטי כמחויב בצו. המעביד יכול לבחור בהסכם עבודה לפי סעיף 14 ואז יש לנהוג ע"פ נוהל הסכם עבודה.
 2. בכל פוליסה עם הפרשות הקטנות מ- 5% לתגמולי עובד ו- 5% לתגמולי מעביד, יחול סעיף 14 על אחוז הפיצויים המחויב על פי הצו. לדוגמא: מעביד הפריש במהלך שנת 2008 0.83% לתגמולי עובד, 0.83% לתגמולי מעביד ו- 8.33% מהשכר לפיצויים. ע"פ הצו חובה להפריש למרכיב הפיצויים רק 0.0834% מהשכר – רק על אחוז זה יחול באופן אוטומטי סעיף 14.

אחוזי הפרשה מותרים – הוראות שעה בעקבות צו ההרחבה:

- בעקבות צו ההרחבה פרסם מס הכנסה הוראות שעה לעניין הפרשות המותרות בחוק. הנחיות אלה חלות על ביטוח חיים, פנסיה וגמל:
- בקופה משלמת (קצבה) ניתן להפריש למרכיב הפיצויים בתנאי שהופרש למרכיב התגמולים לפחות בשיעור המחייב בצו.
 - בשנת 2008 קיימת חובת הפרשה של 0.83% לתגמולי עובד ו- 0.83% לתגמולי מעביד. מעל אחוזים אלה ניתן להפריש למרכיב פיצויים.
 - גובה אחוז הפיצויים המותר הינו בטווח של 0.834% (כמחויב בצו) ועד ל- 8.33%.
 - עובד ומעביד חייבים להיות זהים עד להפרשה של 5% תגמולי עובד מעביד. (חל על כל סוגי הפוליסות).
 - מ- 5% ומעלה העובד יכול להפריש עד 7%, והמעביד יכול להפריש עד 7.5%.
 - הגדלת ההפרשה של צד אחד מעבר ל- 5% אינה מחייבת את הצד השני.
 - בקופה לא משלמת (הונית) ניתן להפריש למרכיב הפיצויים בלבד ללא מרכיב תגמולים.