



פברואר 2009

מעסיקים יקרים,

תשלום לקופת גמל בעת שמירת הריון וחופשת לידה

רקע

חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 קובע כי עובדת ומעבידה, שנהגו לשלם תשלומים לקופת גמל, ימשיכו להפריש את חלקם במקרה שעובדת זכאית לדמי לידה או לגמלת שמירת הריון, על פי חוק ביטוח לאומי.

זאת ועוד, ביום 1.9.2008 נכנסו לתוקף תקנות עבודת נשים (מועדים וכללים לתשלומים לקופת גמל).

התקנות נועדו להסדיר את התשלומים לקופת הגמל בעת שמירת הריון וחופשת לידה.

מטרת החוק והתקנות

שמירת רצף ביטוחי בעת חופשת לידה או שמירת הריון והסדרת המועדים להעברת התשלומים.

שיעור ההפרשה לקופת הגמל

בשיעורים ולפי שכר עבודה אשר היו בטרם חופשת לידה או תקופת שמירת הריון.

תנאי לקבלת ההפרשות ע"י המעביד

חובת המעביד להעביר את התשלומים לקופת הגמל בתקופת חופשת הלידה או תקופת שמירת הריון הינה בתנאי שהעובדת **עבדה במקום העבודה שישה חודשים** לפחות לפני תחילת ההריון.

העברת התשלומים לקופת גמל בעת שמירת הריון

העובדת תעביר את חלקה בהפרשות לידי המעביד לא יאוחר מהיום התשיעי שלאחר המועד לתשלום שכר עבודה, והמעביד יעביר לקופת הגמל את התשלומים בגין חלקו וחלק העובדת תוך 7 ימים מיום העברת חלקה של העובדת לידיה. נבקש להדגיש, חלה על המעביד חובה להעביר את התשלומים בגין חלקו במועדם וזאת אף אם העובדת הפקידה בידיו את חלקה במועד מאוחר יותר מהקבוע בתקנות.

העברת תשלומים לקופת גמל בעת חופשת לידה

בטרם צאת העובדת לחופשת לידה ינכה המעביד משכרה האחרון את חלקה בהפרשות, ויעביר לקופות את התשלומים בגין חלקו וחלק העובדת. סכום הניכוי משכרה של העובדת לא יעלה על שיעורי התשלומים לקופות בעד שני חודשי עבודה וזאת בנוסף לתשלום השוטף בגין אותו חודש. בגין יתרת התשלומים לקופת הגמל אשר חלים על העובדת בעת חופשת הלידה ישלם המעביד באמצעות מקדמה על חשבון שכר עבודה של העובדת.

לשירותך,

צוות נ.פ.א.